

# MAÎTRISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT

*Détenir les clés pour accompagner les équipes  
dans le changement*

**Programme 2023-2024**

## POURQUOI CHANGER

- ✓ Les évolutions démographiques
- ✓ L'impact écologique
- ✓ L'automatisation des tâches
- ✓ Le changement numérique
- ✓ La formation
- ✓ La performance et les projets de changement

## QUOI CHANGER

- **La stratégie**
  - ✓ La vision
  - ✓ La transformation interne (organisation structurelle et humaine)
  - ✓ Les évolutions externes (nouveaux produits et nouveaux services)
- **L'organisation**
  - ✓ Les organigrammes
  - ✓ Les process
  - ✓ Les moyens matériels et humains
  - ✓ Les pratiques managériales
  - ✓ Le système de motivation
  - ✓ Les relations humaines
- **Le système**
  - ✓ La culture
  - ✓ Les valeurs

### **Prérequis :**

- Aucun

### **Durée :**

- 1 jour

### **Objectifs :**

- Acquérir une vision claire des motifs obligeant les organisations à évoluer
- Savoir ce qui peut être changé ou pas
- Connaître et savoir mettre en œuvre la méthodologie et les principaux outils du changement

### **Public :**

- Chefs de projets ou Maîtres d'ouvrage
- Responsables / Managers ayant à mener un ou plusieurs projets
- Membres de comités de pilotage
- Dirigeants, membres des comités des CODIR

## *Les plus de la formation :*

- Une logique claire, complète avec des outils faciles à utiliser
- Une boîte à outils opérationnelle
- Une animation interactive ponctuée d'exemples variés et d'échanges avec les participants
- Les échanges ou travaux sur les projets des participants
- Un kit opérationnel remis à chaque participant

## *Vos contacts pour en savoir plus :*

Hugues MARCHAT

[Hugues.marchat@allience-bretagne.fr](mailto:Hugues.marchat@allience-bretagne.fr)

06 88 10 88 45

## COMMENT CHANGER

- **La démarche de changement**
  - ✓ Le down top down
  - ✓ Le top down
  - ✓ L'approche par prototypage
- **Les 14 facteurs de réussite d'un changement**
  - ✓ La vision
  - ✓ La démarche
  - ✓ La méthode
  - ✓ Les outils
  - ✓ La communication

## AVEC QUOI CHANGER

- **Le mode projet**
  - ✓ Les objectifs
  - ✓ Les rôles
  - ✓ La méthode de conduite de projet
- **Le process de résistance**
  - ✓ La courbe du deuil
  - ✓ Le niveau de changement
  - ✓ La synchronisation entre le temps psychologique et le temps technique
  - ✓ L'effet tunnel

## AVEC QUI CHANGER

- **Les acteurs décisionnels**
  - ✓ Le niveau politique
  - ✓ Le niveau fonctionnel
- **Les acteurs opérationnels**
  - ✓ Le niveau opérationnel
  - ✓ Le niveau production